

## MKS GmbH | Personalservice: Dein Sprungbrett in die Zukunft!

Bist du auf der Suche nach einer neuen Herausforderung?

Möchtest du in einem dynamischen und innovativen Unternehmen arbeiten?

Dann bist du bei MKS genau richtig!

Wir sind ein junges und erfolgreiches Unternehmen im Bereich Personaldienstleistungen mit Sitz in Wilhelmshaven.

Wir vermitteln europaweit Personal in den Bereichen:

- Industrie
- Logistik
- Kaufmännische Berufe
- IT
- Gesundheitswesen
- und vielen weiteren

Unser Team besteht aus erfahrenen und kompetenten Mitarbeitern, die dich bei deiner Karriereplanung unterstützen.

Wir bieten dir:

- Faire Bezahlung
- Flexible Arbeitszeiten
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein tolles Team
- Zukunftsorientierte Perspektiven

Warum MKS?

- Wir sind ein junges und dynamisches Unternehmen, das sich ständig weiterentwickelt.
- Wir bieten dir ein tolles Arbeitsumfeld mit einem motivierten Team.
- Wir fördern deine persönliche und berufliche Weiterentwicklung.
- Wir bieten dir faire Bezahlung und flexible Arbeitszeiten.
- Wir sind ein zuverlässiger Partner und bieten dir zukunftsorientierte Perspektiven.

Bewirb dich jetzt und werde Teil unseres Teams!

MKS – Dein Sprungbrett in die Zukunft!

Zusätzliche Informationen:

- **Branchenvielfalt:** Wir sind in einer Vielzahl von Branchen tätig und bieten so ein breites Spektrum an Stellenangeboten.
- **Individuelle Lösungen:** Wir bieten individuelle Lösungen für deine Bedürfnisse und Anforderungen.
- **Langjährige Erfahrung:** Wir verfügen über langjährige Erfahrung in der Personalvermittlung und kennen den Markt genau.

MKS – Dein Partner für Personaldienstleistungen in allen Branchen!

## Pädagogen (m/w/d)

(32)

## Zweck und Ziel der Stelle

Wir als Dienstleister stehen unserem Kunden bei der Erweiterung und dem Aufbau seines Teams tatkräftig zur Seite. Unser Kunde hat uns das Vertrauen geschenkt, diese Aufgabe erfolgreich zu bewältigen, und wir setzen alles daran, hochqualifizierte Fachkräfte zu finden, die das Team optimal unterstützen und stärken werden.

## Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

### Betreuung und Förderung von Kindern und Jugendlichen:

- Beobachtung und Dokumentation der Entwicklung der Kinder und Jugendlichen
- Erstellung von individuellen Förderplänen
- Durchführung von Spiel- und Bewegungsangeboten
- Unterstützung der Kinder und Jugendlichen beim Lernen und Entdecken
- Förderung der sozialen und emotionalen Entwicklung der Kinder und Jugendlichen
- Entwicklung und Förderung von Selbstvertrauen und Selbstständigkeit
- Gewährleistung der Sicherheit und des Wohlergehens der Kinder und Jugendlichen

### Planung und Durchführung von pädagogischen Angeboten:

- Entwicklung von Themen und Projekten
- Auswahl und Einsatz von geeigneten Materialien
- Vorbereitung und Durchführung von Aktivitäten
- Reflexion der pädagogischen Arbeit
- Einbeziehung der Kinder und Jugendlichen in die Planung und Gestaltung der Angebote
- Berücksichtigung der individuellen Bedürfnisse und Interessen der Kinder und Jugendlichen
  
- Zusammenarbeit mit dem Team:
  - Absprache und Planung der pädagogischen Arbeit
  - Durchführung von gemeinsamen Aktivitäten
  - Reflexion der Arbeit im Team
  - Unterstützung und Vertretung von Kollegen/innen
  - Wahrnehmung von Teambesprechungen und Fortbildungen
  - Entwicklung und Umsetzung von gemeinsamen Konzepten und Standards
  
- Dokumentation der Arbeit:
  - Führen von Entwicklungsgesprächen
  - Erstellen von Berichten
  - Protokollierung von Beobachtungen
  - Erstellung von Förderplänen
  - Dokumentation der pädagogischen Arbeit
  
- Reflexion der pädagogischen Praxis:
  - Regelmäßige Reflexion der eigenen Arbeit
  - Weiterentwicklung der eigenen Kompetenzen
  - Auseinandersetzung mit aktuellen pädagogischen Themen
  - Teilnahme an Fortbildungen und Supervisionen
  - Anwendung von wissenschaftlichen Erkenntnissen in der Praxis
  
- Zusätzliche Aufgaben:
  - Mitwirkung bei der Öffentlichkeitsarbeit
  - Fundraising
  - Organisation von Veranstaltungen
  - Vertretung der Einrichtung nach außen
  - Übernahme von Verwaltungsaufgaben

## Fachliche Anforderungen

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Erzieher/in (m/w/d)
- Alternativ: Studium der Kindheitspädagogik (m/w/d)
- Weiterbildung zur pädagogischen Fachkraft
- Quereinstieg mit Berufserfahrung in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen und pädagogischer Qualifikation

### Pädagogisches Wissen und Fähigkeiten:

- Kenntnis der kindlichen Entwicklungsphasen und Bedürfnisse
- Kompetenz in der Beobachtung und Dokumentation der kindlichen Entwicklung
- Fähigkeit zur Erstellung von individuellen Förderplänen
- Kenntnis und Anwendung verschiedener pädagogischer Methoden und Konzepte
- Erfahrung in der Planung und Durchführung von Spiel- und Bewegungsangeboten
- Fähigkeit zur Förderung der sozialen und emotionalen Entwicklung von Kindern
- Kenntnis und Anwendung von Methoden zur Konfliktlösung
- Fähigkeit zur Gestaltung einer anregenden und kindgerechten Lernumgebung

### 2. Fachwissen in der Kinder- und Jugendhilfe:

- Kenntnis der rechtlichen Rahmenbedingungen der Kinder- und Jugendhilfe
- Kenntnis der verschiedenen Hilfeformen und Angebote der Kinder- und Jugendhilfe
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit anderen Fachkräften (z. B. Sozialpädagogen, Psychologen)
- Kenntnis und Anwendung von Kinderschutzkonzepten

### Zusätzliche Qualifikationen:

- Erste-Hilfe-Kurs
- Sprachkenntnisse
- Musikalische Fähigkeiten
- Erfahrung in der Arbeit mit bestimmten Zielgruppen (z. B. Kindern mit Migrationshintergrund, Kindern mit Behinderungen)

## Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

### Personale Kompetenzen:

- Reflexionsfähigkeit und Bereitschaft zur Weiterentwicklung
- Fähigkeit zur Selbstorganisation und Flexibilität
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Empathie und Einfühlungsvermögen
- Kommunikationsfähigkeit und Konfliktfähigkeit
- Belastbarkeit und Stressresistenz
- Verantwortung und Zuverlässigkeit
- Positive Einstellung zu Kindern und Jugendlichen

## Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

- Urlaubs- und Weihnachtsgeld für alle Mitarbeiter.
- Umfassende private Krankenversicherung sowie private Zusatzversicherung für optimale Gesundheitsvorsorge.
- Zugang zu unserem Facharzttermenservice für schnellstmögliche medizinische Betreuung.
- Regelmäßige Veranstaltungen, organisiert durch unsere Unternehmensgruppe, für ein starkes Teamgefühl und

eine positive Arbeitsatmosphäre.

- Direkter Kontakt zu den Inhabern ermöglicht kurze Entscheidungswege und eine offene Unternehmenskultur.
- Wir setzen auf effiziente Kommunikation durch kurze Wege und modernste Digitalisierungstechnologien, um deine Arbeitsprozesse zu optimieren.

## Kontaktdata für Stellenanzeige

MKS GmbH | Personalservice

Bismarkstraße 235

26382 Wilhelmshaven

Telefon: 04421 - 759500

WhatsApp: 0172 792 529 0

Email: [bewerbung@mks-whv.de](mailto:bewerbung@mks-whv.de)

[Impressum](#)